



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
НЕКВАЛИФИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ИНФОРМАЦИЯ О СЕРТИФИКАТЕ

S/N: 16E774D691E6E8BB43B90C453EDF6726
Владелец: И.О. Пономаренко
Должность: И.о. директора Филиала
E-mail: pedagogkmv@sspi.ru
Организация: Филиал СГПИ в г. Железноводске
Дата подписания: 30.08.2023
Действителен: с 09.11.2022 до 09.11.2025

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
в г. Железноводске



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебной
и научной работе

Т.А. Пономаренко

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Педагогика лидерства Б1.В.ДВ.01.01

(наименование учебной дисциплины)

Уровень основной профессиональной образовательной программы бакалавриат

Направление подготовки

44.03.02 Психолого-педагогическое образование

Профиль «Психология и социальная педагогика»

Форма обучения заочная

Срок освоения ОПОП 4 года 6 месяцев

Год начала обучения 2023

Заведующий кафедрой  /Е.И. Пилюгина /

Декан факультета  /Э.С. Таболова/

Железноводск, 2023 г.

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с учебным планом по соответствующей образовательной программе

Автор (ы)-разработчик (и) Юндин Р.Н. доцент кафедры педагогики и психологии,
к.пс.н

ФИО, должность, ученая степень, звание

«Согласовано»
Заведующий кафедрой



Пилюгина Е.И., к.псих.н., доцент

ФИО, ученая степень, звание, подпись
«22» мая 2023г.

«Согласовано»
Библиотекарь



Кiryushkina C.A

ФИО, подпись
«22» мая 2023г.

Содержание

1. Цель и задачи дисциплины	4
3. Планируемые результаты обучения по дисциплине	4
4. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	5
5. Содержание дисциплины по разделам (темам) и видам занятий	5
6. Контроль качества освоения дисциплины	6
7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины	7
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы.....	8
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины	Ошибка! Закладка не определена.
10. Приложение 1.....	8
11. Приложение 2.....	14
12. Лист изменений рабочей программы дисциплины	20

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование системы знаний, умений, связанных с особенностями социально-педагогического сопровождения детей, выявлять и оказывать адресную помощь обучающимся, в том числе с особыми образовательными потребностями

Задачи дисциплины:

- 1 Сформировать знания об основных социально-педагогических теориях лидерства.
- 2 Развить умения использовать комплекс социально-педагогических методик и технологий для осуществления эффективного лидерства в коллективе.
- 3 Способствовать овладению умением эффективно действовать в реализации социально ценной деятельности обучающихся, развитии социальных инициатив, социальных проектов.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Педагогика лидерства» относится к Дисциплинам (модули) по выбору 1 (ДВ.1), Модуля 1. Технологии социального воспитания и обучения.

Для освоения учебного материала по дисциплине используются знания, умения, навыки, сформированные в процессе изучения дисциплин психология, социальная педагогика. ведение в профессиональную деятельность (с практикумом).

Знания, умения, навыки, сформированные в процессе изучения дисциплины и «Педагогика лидерства», необходимы также для прохождения учебной и производственной практик, подготовки к государственной итоговой аттестации.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<i>Общепрофессиональные компетенции;</i>		
ОПК-7 Способен взаимодействовать с участниками образовательных отношений в рамках реализации образовательных программ	ОПК-7.3 Взаимодействует с представителями организаций образования, социальной и духовной сферы, СМИ, бизнес-сообществ и др.	Формируются знания по взаимодействию с представителями организаций образования, социальной и духовной сферы, СМИ, бизнес-сообществ и др.
ПК-4 Способен анализировать, проектировать и разрабатывать образовательные программы (рабочие, вариативные, адаптированные) на основе инновационных подходов и современных средств обучения с учетом области деятельности,	ПК-4.3 Владеет: навыками проектирования и разработки образовательных программ на основе инновационных подходов и современных средств обучения с учетом области деятельности, индивидуальных и возрастных особенностей детей, ориентированных на развитие творческого потенциала личности	Формируются навыки владения проектирования и разработки образовательных программ на основе инновационных подходов и современных средств обучения с учетом области деятельности, индивидуальных и возрастных особенностей детей, ориентированных на развитие творческого потенциала личности

особенностей возраста, группы и отдельных занимающихся		
---	--	--

4. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа), включая промежуточную аттестацию.

Вид учебной работы		Всего часов	Семестры	
			5	
Контактные часы	Всего:	8,3	8,3	
	Лекции (Лек)	2	2	
	Практические занятия (в т.ч. семинары) (Пр/Сем)	6	6	
Промежуточная аттестация	Зачет	0,3	0,3	
	Консультация к экзамену (Конс)			
	Курсовая работа (Кр)			
Самостоятельная работа студентов (СР)		63,7	63,7	
Вид промежуточной аттестации		зачет	зачет	
Общая трудоемкость (по плану)		72	72	

5. Содержание дисциплины по разделам (темам) и видам занятий

Наименование раздела (темы) дисциплины	Лекции	Практические занятия (в т.ч. семинары)	Лабораторные занятия	СРС	Всего	Планируемые результаты обучения	Формы текущего контроля
Тема 1. Сущность понятий «лидерство» и «лидер»	2			10	12	ОПК-7 ПК-4	Реферат
Тема 2 Современные западные направления изучения лидерства изучение лидерства в русскоязычной и отечественной литературе,				10	10	ОПК-7 ПК-4	Реферат
Тема 3 Лидерство как организационное руководство		2		10	12	ОПК-7 ПК-4	Пр. занятие 1 Тест Реферат
Тема 4. Подходы к изучению лидерства и концепции лидерства		2		10	12	ОПК-7 ПК-4	Реферат Пр.занятие 2

Тема 5 Лидерство в малой группе		2		10	12	ОПК-7 ПК-4	Реферат Практическое занятие 3 собеседование
Тема 6. Проблема формирования личности лидера.				13,7	13,7	ОПК-7 ПК-4	Реферат
Форма промежуточной аттестации (зачет)					0,3	ОПК-7 ПК-4	зачет
Всего за семестр:	2	6		63,7	0,3		
Итого:	2	6		63,7	72		

Планы проведения учебных занятий отражены в методических материалах (Приложение 1.).

6. Контроль качества освоения дисциплины

Контроль качества освоения учебного материала по дисциплине проводится в форме текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям образовательной программы используются оценочные материалы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций (Приложение 2).

Уровень сформированности компетенции			
не сформирована	Сформирована частично	сформирована в целом	сформирована полностью
«Не зачтено»	«Зачтено»		
«Неудовлетворительно»	«Удовлетворительно»	«Хорошо»	«Отлично»
Описание критериев оценивания			
Обучающийся демонстрирует: - существенные пробелы в знаниях учебного материала; - допускаются принципиальные ошибки при ответе на основные вопросы билета, отсутствует знание и понимание основных понятий и категорий; - непонимание сути дополнительных вопросов в рамках	Обучающийся демонстрирует: - знания теоретического материала; - неполные ответы на основные вопросы, ошибки в ответе, недостаточное понимание сути излагаемых вопросов; - неуверенные и неточные ответы на дополнительные вопросы; - недостаточное владение литературой, рекомендованной	Обучающийся демонстрирует: - знание и понимание основных вопросов контролируемого объема программного материала; - твердые знания теоретического материала. - способность устанавливать и объяснять связь практики и теории, выявлять	Обучающийся демонстрирует: - глубокие, всесторонние и аргументированные знания программного материала; - полное понимание сути и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений, точное знание основных понятий в рамках обсуждаемых заданий;

<p>заданий билета; - отсутствие умения выполнять практические задания, предусмотренные программой дисциплины; - отсутствие готовности (способности) к дискуссии и низкая степень контактности.</p>	<p>программой дисциплины; - умение без грубых ошибок решать практические задания.</p>	<p>противоречия, проблемы и тенденции развития; - правильные и конкретные, без грубых ошибок, ответы на поставленные вопросы; - умение решать практические задания, которые следует выполнить; - владение основной литературой, рекомендованной программой дисциплины; Возможны незначительные неточности в раскрытии отдельных положений вопросов билета, присутствует неуверенность в ответах на дополнительные вопросы.</p>	<p>- способность устанавливать и объяснять связь практики и теории; - логически последовательные, содержательные, конкретные и исчерпывающие ответы на все задания билета, а также дополнительные вопросы экзаменатора; - умение решать практические задания; - наличие собственной обоснованной позиции по обсуждаемым вопросам; - свободное использование в ответах на вопросы материалов рекомендованной основной и дополнительной литературы.</p>
--	---	--	---

7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Учебно-методическое обеспечение дисциплины включает рабочую программу дисциплины, методические материалы, оценочные материалы.

Полный комплект методических документов размещен на ЭИОС Филиала СГПИ в г. Железноводске.

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся включает: учебники, учебные пособия, электронные образовательные ресурсы, методические материалы.

Самостоятельная работа обучающихся является формой организации образовательного процесса по дисциплине и включает следующие виды деятельности : поиск (подбор) и обзор научной и учебной литературы, электронных источников информации по изучаемой теме; работа с конспектом лекций, электронным учебником, со словарями и справочниками, нормативными документами, архивными и др. источниками информации (конспектирование); составление плана и тезисов ответа; подготовка сообщения (доклада, реферата, эссе); выполнение индивидуальных заданий; подготовка к практическим, семинарским, лабораторным занятиям и др.; выполнение курсовой работы, курсового проекта (если предусмотрено); подготовка к экзамену.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература:

1. Селезнева, Е. В. *Лидерство : учебник и практикум для вузов* / Е. В. Селезнева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 429 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08397-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510924>
2. Спивак, В. А. *Лидерство : учебник для вузов* / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 301 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6921-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511178>

Дополнительная литература:

1. Психология лидерства: лидерство в социальных организациях : учебное пособие для вузов / А. С. Чернышев [и др.] ; под общей редакцией А. С. Чернышева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 159 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08262-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516688>
2. Актуальные проблемы теории и практики современной психологии : учебное пособие для вузов / Э. Л. Боднар [и др.] ; под общей редакцией Н. С. Минаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 121 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07822-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493490>
3. Белинская Е.П. Социальная психология личности: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений.- М.: Академия,2010.-304 с.
4. Андриенко Е.В. Социальная психология: учеб. пособ. для студ. высш. пед. учеб. заведений.- М.: Академия, 2008.- 264 с.
5. Сухов А.А. Социальная психология: учеб. пособ. для проф. учеб. заведений. - М.: Академия, 2008.- 600 с.

Периодические издания:

1. Международный научно-практический журнал "Мир педагогики и психологии"
<http://scipress.ru/pedagogy/>
2. Научно-методический журнал «Мир психологии»
https://elibrary.ru/title_items.asp?id=8861

Интернет-ресурсы:

Электронные библиотечные системы

№ п/п	Наименование	Адрес сайта
1.	ЭБС «Юрайт»	www.urait.ru
2.	ЭБС «Юрайт» (раздел «Легендарные книги»)	www.urait.ru
3.	Электронно-библиотечная система «Лань»	http://e.lanbook.com/

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№ п/п	Наименование	Адрес сайта
1.	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	https://minobrnauki.gov.ru/
2.	Официальный сайт Министерства образования Ставропольского края	http://www.stavminobr.ru/
3.	Федеральный портал «Российское образование»	http://www.edu.ru/
4.	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов	http://fcior.edu.ru/
5.	Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
6.	Российская государственная библиотека	http://www.rsl.ru/
7.	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	https://elibrary.ru/defaultx.asp
8.	Учреждение Российской академии образования. Научная педагогическая библиотека им. К.Д. Ушинского	http://www.gnpbu.ru/
9.	Сайт Екатерины Кисловой	http://ekislova.ru/
10.	Справочный портал «Энциклопедиум: энциклопедии, словари, справочники»	http://enc.biblioclub.ru/
11.	Справочно-информационный портал «ГРАМОТА.РУ»	http://gramota.ru/slovari/online/#3
12.	Сайт «СЛОВАРИ.РУ»	https://www.slovari.ru/start.aspx?s=0&p=3050
13.	Развитие личности: журнал (входит в перечень ВАК)	http://rl-online.ru/
14.	Парламентская библиотека. Федеральное собрание Российской Федерации. Государственная Дума. Официальный сайт [ресурс свободного доступа]	http://www.gosduma.net/analytics/library/
15.	Портал Федеральных государственных образовательных стандартов [ресурс свободного доступа]	http://fgosvo.ru/
16.	Энциклопедии и справочники интернета [ресурс свободного доступа]	https://library.mirea.ru/Ресурсы/85
17.	Словари, энциклопедии и справочники онлайн [ресурс свободного доступа]	https://slovaronline.com/
18.	«Научный архив» ГПНТБ, РГБ проект Министерства образования и науки Российской Федерации	http://научныйархив.рф
19.	Электронная база данных «Университетская информационная система РОССИЯ» (УИС РОССИЯ)	https://uisrussia.msu.ru/
20.	Электронная база данных обзор СМИ Polpred.com [ресурс свободного доступа]	http://polpred.com/
21.	Журнальный зал: литературный интернет-проект [ресурс свободного доступа]	http://magazines.russ.ru

1.2. 9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Занятия, текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по дисциплине проводятся в учебных аудиториях, укомплектованных типовой мебелью для обучающихся и преподавателя. По заявке устанавливается мобильный комплект (ноутбук, проектор, экран, колонки).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с подключением к сети Интернет и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду вуза.

Компьютерное оборудование оснащено комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

1. Операционная система (возможны следующие варианты: «Microsoft Windows», «Linux»).
2. Пакеты ПО общего назначения (возможны следующие варианты: «Microsoft Office», «LibreOffice», «ApacheOpenOffice», «МойОфис Образование»).
3. Приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов (возможны следующие варианты: «AdobeAcrobatReader DC», «Sumatra PDF»).
4. Приложение, позволяющее сканировать и распознавать текстовые документы (возможны следующие варианты: «ABBYY FineReader», «WinScan2PDF»).
5. Программа-файловый архиватор (возможны следующие варианты: «7-zip», «WinRAR»).
6. Программа для организации и проведения тестирования (возможны следующие варианты: «Айрен», «Mytest X»).
7. Программа просмотра интернет-контента (браузер) (возможны следующие варианты: («Yandex»).
8. Антивирусная программа «Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса».

Приложение 1

Методические материалы по дисциплине «Педагогика лидерства»

Планы практических занятий и методические рекомендации

Тема 3 Лидерство как организационное руководство

Практическое занятие 1.

Вопросы

- 1) Содержание труда современного руководителя-лидера: сходство и различие
- 2). Стили руководства
- 3). Критерии оценки эффективности руководства
- 4). Модели эффективного лидерства и руководства

Тема 4. Подходы к изучению лидерства и концепции лидерства

Практическое занятие 2.

Вопросы

- 1) Харизматическая концепция лидерства. М. Вебер о харизматическом господстве. Ж. Блондель о харизматическом лидерстве. Психологические исследования харизмы.
- 2) Подход с позиции личных качеств: интеллектуальная теория Е. Гизелли. Перечень личностных качеств по О. Тиду. Психологические исследования Р. Стогдилла, К. Бэрда. Признаки некомпетентного руководителя по Диксону. «Комплекс угрожаемого авторитета». Деструктивное руководство. Концепция «Большая пятерка» О.Р. John.
- 3) Поведенческий подход: теория «психологического поля» и поведенческие стили руководства по К. Левину. Теория «Х» и «Y» Мак-Грегора и ее развитие в теории «Z» В.

Оучи. Партиципативный стиль руководства. Авторитарнолиберальный континуум стилей руководства. Четырехсистемная концепция Р. Лайкерта. «Управленческая решетка» Р.Р. Блейка и Дж.С. Моутона. Концепция «континуум лидерского поведения» Р. Танненбаума – У. Шмидта.

4) Подход с позиции власти: классификация форм власти по Френчу и Рейвену. Исследования власти Х. Хекхаузена. Концепция «баланса власти».

Тема 5 Лидерство в малой группе

Практическое занятие 3.

1) Концепция Б.Д. Парыгина. Особенности лидерства в малой группе. Спонтанно возникающее лидерство.

3) Структура лидерства и ролевая дифференциация лидеров. Механизмы выдвижения в позицию лидера. Психологический ценностный обмен и социально-когнитивный механизм. ИмPLICITная теория лидерства. Механизм функционирования лидерства. Трансакционистская теория.

4) Теория идиосинкразического кредита. Личностные особенности лидера.

5) Динамика лидерства

2. Задания для самостоятельной работы

Тема 1. Сущность понятий «лидерство» и «лидер»

Написание и защита рефератов

Тема 2 Современные западные направления изучения лидерства изучение лидерства в русскоязычной и отечественной литературе,

Написание и защита рефератов.

Подготовка к Практическому занятию 1.

Тема 3 Лидерство как организационное руководство

Написание и защита рефератов.

Тема 4. Подходы к изучению лидерства и концепции лидерства

Написание и защита рефератов

Подготовка к Практическому занятию 2.

Тема 5 Лидерство в малой группе

Написание и защита рефератов

Тема 6. Проблема формирования личности лидера.

Написание и защита рефератов.

Подготовка к Практическому занятию 3.

3. Примерные темы рефератов

Тема 1. Сущность понятий «лидерство» и «лидер»

1. Лидерство как центр групповых интересов
2. Лидерство как характеристика личности и порождаемых ею эффектов.
3. Лидерство как искусство достижения согласия или подчинения
4. Лидерство как действие и поведение
5. Определение понятия "педагогическая технология"
6. Лидерство как инструмент достижения цели или желаемого результата.
7. Лидерство как взаимодействие
8. Лидерство как умение убеждать
9. Лидерство как осуществление влияния
10. Лидерство как властные отношения
11. Лидерство как результат ролевой дифференциации.

Тема 2 Современные западные направления изучения лидерства изучение лидерства в русскоязычной и отечественной литературе

1. Анализ идеальных черт лидера Ф. Гальтон.
2. Концепции харизматического лидерства М. Вебера.
3. Авторы концепций харизматического лидерства (Б. Шамир, Р.Й. Хозе, М.Б. Артур).
4. Идея зависимости лидерства от социальных условий в ситуационной концепции (Р. Стогдилл, Т. Хилтон, А. Голдиер и др.).
5. О роли ситуации в детерминации социального поведения Г. Оллпорт, С. Квин, В. Томас и др..
6. «Теория лидерства как функция группы» (Г. Хомманс)
7. Когнитивный аспект лидерства Е. Холландер и Д. Джулиан
8. Воздействие авторитета старшего ребенка на группу (Е.А. Аркин, Д.Б. Эльконин).
9. Организаторские качества, необходимые лидеру (А.С. Макаренко).
10. Лидерство как один из процессов организации и управления малой социальной группой, Б.Д. Парыгин
- 11). Инициативная, активная и опытная личность (Н.С. Жеребова).

Тема 3 Лидерство как организационное руководство

- 1.Стили руководства.Содержательный раздел образовательной программы
- 2.Критерии оценки эффективности руководства
- 3.Основные элементы моделей выдвижения в позицию лидера
- 4.Четыре фактора модели «Большой Пятерки»
5. Когнитивный аспект лидерства
6. Ценностно-мотивационный компонент
- 7.

Тема 4. Подходы к изучению лидерства и концепции лидерства

- 1.Подход с позиции власти: классификация форм власти по Френчу и Рейвену. Исследования власти Х. Хекхаузена.
- 2.Концепция «баланса власти». Ситуационный и вероятностный подходы: теоретико-экспериментальное обоснование Ф. Фидлера и А. Лейстера (концепция «промежуточных факторов»).
- 3.Ситуативная модель Ф. Фидлера. Концепция когнитивного ресурса Ф. Фидлера. Модель «путь - цель» Т. Митчела и Р. Хауса.
- 4.Модель «принятия решений руководителем» В. Врума, Ф. Йеттона. Модель «жизненного цикла» П. Херси и К. Бланшара. Современные теории лидерства. Адаптивное руководство.
5. Атрибутивная теория лидерства. Трансакционное, трансформационное и интерактивное лидерство.
- 6.Перспективы теоретических исследований лидерств.

Тема 5 Лидерство в малой группе

- 1.Концепция Б.Д. Парыгина.
- 2.Особенности лидерства в малой группе.
- 3.Спонтанно возникающее лидерство.
- 4.Структура лидерства и ролевая дифференциация лидеров.
- 5.Механизмы выдвижения в позицию лидера.
- 6.Психологический ценностный обмен и социально-когнитивный механизм.

-
- 7.ИмPLICITная теория лидерства.
 - 8.Механизм функционирования лидерства.
 - 9.Трансакционистская теория. Теория идиосинкразического кредита.
 - 10.Личностные особенности лидера. Динамика лидерства.

Тема 6. Проблема формирования личности лидера.

- 1.Подходы к решению проблемы формирования личности лидера лидеров.
- 2.Концепция «Кадрового резерва руководителей».
- 3.Концепция «Планирование карьерой руководителей».
- 4.Концепция психологического обеспечения профессиональной деятельности Г.С.Никифорова.
- 5.Научные основы проектирования систем воспроизводства организационных лидеров.
- 6.Психологическое сопровождение развития личности успешного лидера организации.
- 7.Понятие «психологическое сопровождение».
- 8.Задачи и методы психологического сопровождения развития личности успешного лидера организации.

**Оценочные материалы по дисциплине
«Педагогика лидерства»**

1. Оценочные материалы для текущего контроля

1.1. Тестовые материалы

«Тема 3 Лидерство как организационное руководство»

1. Управление в системе образования - это

- ?) организация управления
- ?) самоуправление в образовании
- ?) образовательный маркетинг
- ?) менеджмент в образовании

2. Факторы, формирующие имидж образовательных учреждений: 1) стаж и опыт работы в сфере образования; 2) известность в профессиональных кругах и среди общественности; 3) отношение сотрудников организации к обучающимся; 4) территориальное местонахождение

- ?) только 2 и 3
- ?) только 1 и 2
- ?) 1, 2, 3, 4
- ?) только 1, 2, 3

3. Цели, которые формулируются в виде конкретных заданий отдельным группам и исполнителям, – это ___ цели

- ?) оперативные
- ?) текущие
- ?) операционные
- ?) официальные

4. Верны ли определения?

А) Надзор – это наблюдение за объектом, с целью проверки соответствия наблюдаемого состояния объекта желаемому и необходимому.

В) Надзор – это одна из форм деятельности различных государственных органов по обеспечению законности.

Подберите правильный ответ

- ?) А - нет, В - да
- ?) А - да, В - нет
- ?) А - нет, В - нет
- ?) А - да, В – да

5. Верны ли определения?

А) Педагогическое самосознание – это система взглядов, оценок, суждений педагога по поводу своей профессиональной деятельности.

В) Педагогическое творчество - это процесс самореализации индивидуальных, психологических, интеллектуальных сил и способностей личности педагога.

Подберите правильный ответ

- ?) А - нет, В - да
- ?) А - нет, В - нет
- ?) А - да, В - да
- ?) А - да, В – нет

6. Верны ли определения?

А) Элемент, характеризующий объем сведений, которыми располагает лидер и которые направлены на обеспечение его управленческой деятельности - это деловой компонент лидерства в управлении образованием.

В) Элемент, определяющий чувственный аспект лидерства, в т.ч. привлекательное поведение, побуждение коллег к проявлению позитивных эмоций в процессе педагогической деятельности, - это эмоциональный компонент лидерства в управлении образованием.

Подберите правильный ответ

?) А - да, В - нет

?) А - нет, В - да

?) А - нет, В - нет

?) А - да, В - да

7.Руководитель образовательной организации в соответствии с ее уставом может быть: 1) избран высшим органом управления образовательной организации; 2) избран коллективом (общим собранием, конференцией) работников образовательной организации; 3) назначен учредителем; 4) назначен Президентом Российской Федерации

?) только 1 и 2

?) только 1 и 3

?) 1, 2, 3, 4

?) только 2, 3, 4

8.Качество образования складывается из: 1) показателей знаний, навыков и умений; 2) соответствия федеральному государственному образовательному стандарту; 3) сформированности педагогических способностей; 4) сформированности личности; 5) воспитанность

?) только 1, 2, 3, 4

?) только 1, 2, 5

?) 1, 2, 3, 4, 5

?) только 1, 2, 4, 5

9. Объединение различных национальных, региональных и других образовательных систем - это

?) интеграция систем образования

?) принцип самоуправления

?) общественно-государственное управление образованием

?) глобализация образования

10. Постановка цели и задач - это

?) управление

?) развитие образования

?) целенаправленность

?) целеполагание

11. Проведение единой государственной политики в области образования, зафиксированной законодательно, - это

?) государственный характер управления системой образования

?) качество образования

?) педагогический анализ в управлении

?) гуманизация образования

12. Процесс создания и реализации образовательных услуг - это

- ?) менеджмент в образовании
- ?) образовательный маркетинг
- ?) самоуправление в образовании
- ?) организация управления

13. Система мер по оказанию помощи некоторым категориям граждан, временно оказавшихся в тяжелом экономическом положении, путем предоставления им необходимой информации, финансовых средств, кредитов, обучения, правозащиты и введения иных льгот - это

- ?) опека
- ?) социальная защита
- ?) надзор
- ?) социальная поддержка

14. Структура имиджа образовательного учреждения складывается из: 1) образа руководителя; 2) качества образования; 3) внешней атрибутики; 4) уровня психологического комфорта; 5) цены на образовательные услуги

- ?) только 1, 2, 4, 5
- ?) 1, 2, 3, 4, 5
- ?) только 1, 2, 4
- ?) только 1, 2, 3, 4

15. Управление системой образования в России осуществляется на следующих уровнях: 1) федеральном; 2) региональном; 3) муниципальном

- ?) только 2 и 3
- ?) 1, 2, 3
- ?) только 1 и 3
- ?) только 1 и 2

16. Участники отношений в сфере образования: 1) педагогические работники; 2) обучающиеся; 3) средства обучения и воспитания; 4) организации, осуществляющие образовательную деятельность

- ?) только 1, 2, 3
- ?) только 2, 3, 4
- ?) 1, 2, 3, 4
- ?) только 1, 2, 4

17. Форма социального взаимодействия в коллективе; взаимосвязь, согласование, приведение в соответствие - это

- ?) контроль
- ?) опека
- ?) надзор
- ?) координация

Критерии оценки

Тестирование рассчитано на временной промежуток от 20 до 30 минут (в зависимости от количества тестовых заданий).

Тестовые задания выполняются индивидуально без использования вспомогательных учебных материалов, в письменном виде. При выполнении тестов достаточно указать вариант правильного ответа (один) без дополнительных комментариев.

Критерии оценки:

60% правильных ответов – оценка «удовлетворительно»,

80% правильных ответов – оценка «хорошо»,

100% правильных ответов – оценка «отлично».

1.2. Вопросы для собеседования

Тема 5 Лидерство в малой группе

1. Понятие группы, виды групп.
2. Структура группы: социометрическая, коммуникативная, социальной власти.
3. Социально-психологический климат коллектива.
4. Методики изучения социально- психологических характеристик группы.
5. Образование малой группы
6. Групповая сплоченность
7. Лидерство и руководство в малых группах
8. Теории происхождения лидерства
9. Стилль лидерства
10. Процесс принятия группового решения
11. Эффективность групповой деятельности

Критерии оценки

оценка «отлично» выставляется студенту, если он продемонстрировал полноту и глубину знаний в рамках тематики собеседования, знает основные термины, фамилии ученых, исследовавших изучаемую проблему, способен анализировать и синтезировать научную литературу по заявленной проблеме. Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач.

оценка «хорошо» выставляется студенту, который продемонстрировал полноту и глубину знаний по всем вопросам собеседования, логично излагает материал, умеет применить психолого-педагогические знания для решения конкретных методических проблем.

оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, при наличии у него знаний основных категорий и понятий по изучаемой проблеме, умения достаточно грамотно изложить материал.

оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не освоил основного содержания темы собеседования, не владеет знаниями по обязательной психолого-педагогической и методической литературе, не смог четко и грамотно изложить материал.

1.3. Критерии оценки реферата

- Обоснование актуальность темы реферата.
- Соответствие содержания теме.
- Глубина проработки материала.
- Правильность и полнота использования источников.
- Грамотность написания.
- Соответствие оформления реферата стандартам.
- Объем списка литературы не менее 10 источников.

1.4. Критерии оценки практического занятия

оценка «отлично» выставляется студенту, если он продемонстрировал полноту и глубину знаний по всем вопросам выбранного варианта, знает основные термины по контролируемым темам, владеет знаниями об основных особенностях педагогического конфликта, владеет знаниями обязательной и дополнительной литературы. Умеет применять полученные знания для решения конкретных практических задач.

оценка «хорошо» выставляется студенту, который продемонстрировал полноту и глубину знаний по всем вопросам раздела, логично излагает материал, умеет применить психолого-педагогические знания для решения конкретных методических проблем.

оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, при наличии у него знаний основных категорий и понятий по предмету, умения достаточно грамотно изложить материал.

оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не освоил основного содержания предмета, не владеет знаниями по обязательной психолого-педагогической и методической литературе.

1. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

2.1. Примерный перечень вопросов для (зачета).

1. Лидерство как социальная характеристика современной личности.
2. Понятие лидерства в теориях менеджмента.
3. Социальные характеристики черт и проявлений лидеров.
4. Типология лидерства.
5. Понятие о стилях лидерства: основные классификации.
6. Лидерство и управление в современном обществе.
7. Общие подходы к типологизации лидерства.
8. Объективные и субъективные факторы, влияющие на формирование стиля и типа лидерства.
9. Теории лидерства.
10. Взаимодействие в группе и коллективе: проблема организационного поведения лидера.
11. Понятие ситуационного и адаптивного лидерства: специфика современного содержания.
12. Профессионализм и личностные характеристики лидера.
13. Лидерство и власть: общее и специфичное.
14. Личностный ресурс современного лидера.
15. Гендерный аспект социального лидерства.
16. Проблема формирования лидерства в государственных, общественных и коммерческих структурах.
17. Пол, возраст, темперамент, характер, профессионализм, жизненный опыт – специфика влияния на формирование лидерства в современной организации.
18. Основные типы компетенций лидера.
19. Этика лидера: особенности формирования и реализации.
20. Понятие о современной технологии лидерства.
21. Команда как особый тип организации: характеристики и условия формирования.
22. Особенности командообразования в современной социальной организации.
23. Теории формирования команд.
24. Диалектика взаимоотношений лидера и команды.
25. Понятие социального конфликта, его виды.
26. Роль лидера в управлении социальными конфликтами.
27. Объективная и субъективная составляющие социального конфликта в организации.
28. Стратегии поведения личности в социальном конфликте.
29. Социология управления о роли лидера в современной организации.
30. Социальная психология о лидерстве и лидерах.

Критерии оценки

Отметка «ЗАЧТЕНО» ставится в том случае, когда студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

Отметка «НЕЗАЧТЕНО» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях учебного материала по дисциплине. При ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допущен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах преподавателя, затрудняется в ответах на вопросы. Студент подменил научное обоснование проблем рассуждением бытового плана. Ответ носит поверхностный характер; наблюдаются неточности и ошибки в использовании научной терминологии.

Лист изменений рабочей программы дисциплины

№ п/п	Содержание изменений	Реквизиты документа об утверждении изменений	Дата внесения изменений
1.	Утверждена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование № 122 от 22.02.2018 г.	Протокол заседания кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин № 10 от «22» мая 2023 г.	22.05.2023 г.